

## Policy för mänskliga rättigheter

2020-09-23\_version 2020

### Inledning

Respekt för mänskliga rättigheter är avgörande för att vi ska kunna bedriva vår verksamhet på ett hållbart sätt. Vårt förhållningssätt till mänskliga rättigheter grundar sig i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter som säger att medan det är staters skyldighet att försvara mänskliga rättigheter så är det företagets ansvar att respektera dessa rättigheter.

### Omfattning

NilsonGroup AB:s policy för mänskliga rättigheter gäller NilsonGroup AB:s hela affärsverksamhet.

Policyn omfattar även samarbetet med aktörer med vilka affärsrelationer uppstår och gäller i hela värdekedjan. Vidare omfattar den arbetet med de interna såväl som externa intressenter NilsonGroup AB har möjlighet att påverka.

Utöver FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter har vi baserat vår policy på:

Den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna (UDHR) tillsammans med  
Konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter (ICCPR) och  
Konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter (ICESCR)  
ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet  
FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP)  
UN Global Compact  
Barnkonventionen (Convention on the Rights of the Child)  
Barnrättsprinciperna för företag (Children's Rights and Business Principles)

### Vårt åtagande

Vi åtar oss att respektera mänskliga rättigheter i vår leveranskedja, vår verksamhet och i de samhällen där vi bedriver vår verksamhet.

Vi ska undvika att orsaka eller bidra till negativ påverkan eller kränkningar av mänskliga rättigheter genom vår egen verksamhet och förhindra negativ påverkan på mänskliga rättigheter som kan kopplas till vår verksamhet, exempelvis genom affärsförbindelser eller motsvarande samverkan med en extern part.

Genom ett systematiskt arbetssätt och en tydlig ansvarsfördelning ska NilsonGroup AB säkerställa att verklig, potentiell eller upplevd negativ påverkan på eller kränkningar av mänskliga rättigheter identifieras inom koncernen, i dess värdekedja och i relation till bolagets intressenter. Vi ska också säkerställa att det finns processer på plats för att möjliggöra för hantering och gottgörelse av identifierad negativ påverkan relaterad till vår verksamhet.

### Prioriterade områden

Vi genomför konsekvensanalyser av vår verksamhet för att identifiera, förhindra och hantera risker i eller förknippade med vår verksamhet. Utifrån vår konsekvensanalys prioriterar vi i första hand risker med stor påverkan på mänskliga rättigheter och störst risk för påverkan på mänskliga rättigheter ser vi kopplat till vår produktion och till vår verksamhet i riskländer.

Därför fokuserar vi i stor utsträckning på mänskliga rättigheter i förhållande till arbetsvillkor inklusive, men inte enbart, frågor som rör löner, arbetstider, diskriminering samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Vi prioriterar också hantering av process- och produktionskemikalier hos våra leverantörer.

## Policy för mänskliga rättigheter

2020-09-23\_version 2020

Vi är medvetna om att vårt arbete med mänskliga rättigheter kan behöva anpassas efter tillfälle och situation. Våra fokusområden kan därför komma att skifta i relation till de riskanalyser som genomförs. Vi kan också komma att behöva justera befintliga processer och system och i andra fall bygga upp helt nya system för uppföljning och styrning.

### Implementering

Vårt åtagande att arbeta med respekt för mänskliga rättigheter återspeglas i företagets policys och rutiner och ska präglas av tydlighet och transparens.

För att integrera mänskliga rättigheter i ledningen av vår verksamhet genomför vi konsekvensanalyser för mänskliga rättigheter som en del av vår riskbedömning för nya produktions- och försäljningsmarknader. För våra befintliga produktionsländer utvärderar vi regelbundet risker relaterade till mänskliga rättigheter.

För att säkerställa efterlevnad och implementering av denna policy lägger vi särskild vikt vid frågor som rör nyckelintressenter och relationer för vilka vår möjlighet till påverkan och genomförande är som störst.

### Anställda

Vi respekterar mänskliga rättigheter för alla anställda inom företaget och strävar efter att följa nationella lagar och andra tillämpliga regler inom varje land där vi är verksamma. Alla våra anställda informeras om och förväntas följa vår etikpolicy för att säkerställa efterlevnad av lagkrav och förordningar relaterade till vår verksamhet och omvärld.

### Leverantörer

Vi samarbetar med våra leverantörer och affärspartners för att säkerställa att mänskliga rättigheter respekteras i hela värdekedjan. Utöver policys har vi upprättat minimikrav samt en uppförandekod med ett tillhörande revisionsverktyg vilket ligger till grund för utvärdering och utveckling av delar av vår verksamhet som riskerar att direkt eller indirekt påverka mänskliga rättigheter. Åtgärder för att adressera och hantera mänskliga rättighetsrisker och konsekvenser styrs och genomförs genom dialog och samarbete med relevanta intressenter.

### Kunder

Vi respekterar våra kunders rättigheter i alla våra verksamhetsländer, bland annat rätten till integritet. Det är vår målsättning att följa alla vid var tid gällande lagar och regler för personuppgiftsskydd såsom till exempel Dataskyddsförordningen

Vårt arbete med att hantera risker och möjligheter samt vår påverkan på samhället, positiv såväl som negativ kommuniceras årligen i vår Hållbarhetsrapport.

Denna policy har antagits av NilsonGroup AB:s ledningsgrupp och utgör ett komplement till NilsonGroup AB:s Code of Conduct, med tillhörande dokument. Vid frågor rörande policyn och dess innehåll, vänligen kontakta [csr@nilsongroup.com](mailto:csr@nilsongroup.com).

Varberg 2020-09-28